

VERGÜTUNG DER GRUPPENLEITUNG 2023

Swiss Prime Site publiziert im Rahmen des Geschäftsberichts einen detaillierten Vergütungsbericht. Der Bericht legt das Vergütungsmodell, die Gesamtleistung jedes einzelnen Gruppenleitungsmitglieds sowie die Vergütungszusammensetzung des CEO René Zahnd und der Gruppenleitung insgesamt dar.

Wir erhöhen hiermit die Vergütungstransparenz weiter und veröffentlichen die für die Short-Term Incentives (STI) relevanten spezifischen Leistungsziele des CEO – sowohl finanzielle als auch nicht-finanzielle –, die jeweiligen Leistungen und Bewertungen sowie die Gesamtbewertung, die zum Zielerreichungsgrad und zur Auszahlung der variablen Vergütungskomponente STI führt.

Diese Veröffentlichung sollte in Verbindung mit dem Vergütungsbericht gelesen werden.

Die maximale variable Vergütung für die Gruppenleitungsmitglieder beträgt 110% des Basisgehalts. Sie teilt sich auf in einen Short-Term Incentive (STI) von maximal 62.5% und einen Long-Term Incentive (LTI) von maximal 47.5%, beide vom Basisgehalt. Bei Erreichen der gesetzten Ziele werden 75% des maximalen Bonus ausbezahlt, was die restriktive Vergütungspolitik unterstreicht.

Die STI-Ziele und ihre Erreichung sind in der nachstehenden Tabelle aufgeführt.

CEO Short-Term Incentive

Kennzahl / Strategisches Ziel	(Teil-) Gewichtung ¹	Zielgrösse	Erzielte Performance	Zielerreichung
Finanzielle Performance	75%			Übertroffen
EBIT	60%	CHF 408 Mio.	CHF 553 Mio.	Übertroffen ²
FFO I pro Aktie ³	40%	CHF 3.85	CHF 4.05	Übertroffen
Individuelle Ziele	25%			Erreicht
Verbesserung der operativen Leistung des Immobilienportfolios	40%	n/a	<ul style="list-style-type: none"> Tiefe Leerstandsquote von 4.0% Wachstum Mieterträge von 1.2%; EPRA like-for-like Basis 4.3% 	Erreicht
Weiterentwicklung der strategischen Unternehmensausrichtung	60%	n/a	<ul style="list-style-type: none"> Einstellung des Betriebs von Jelmoli Veräusserung Wincasa 	Erreicht
Gesamtbewertung				Leicht übertroffen

2023 war für Swiss Prime Site ein transformatives Jahr, in dem wir die Unternehmensstrategie deutlich vereinfacht und fokussiert haben. Gleichzeitig erreichten wir wichtige Meilensteine im operativen Geschäft mit einem rekordtiefen Leerstand bei gleichzeitig rekordhohen Mieterträgen und einer Stärkung unseres Asset Management-Geschäfts mit weiterem Wachstum. Die operativen Erfolge führten zu einer weiteren Verbesserung der finanziellen Performance mit einem FFO I-Wachstum trotz eines allgemeinen Anstiegs der Finanzierungskosten. In Anbetracht dieser Leistungen bewertete der Verwaltungsrat die Leistung des CEO als über dem Ziel liegend und gewährte eine Auszahlung von 78% des STI.

¹ Die Gewichtung innerhalb der Kategorien bezieht sich auf die jeweilige Kategorie.

² Qualifizierte Messung zur Berücksichtigung des ausserordentlichen Gewinns von Wincasa.

³ Aus fortgeführten Geschäftsbereichen.